



Supervision

Dafür stehen wir:

Accompaniment / Teamworking / Coaching / Digitale Transformation / Supervision

7 Gründe für eine Supervision:

- Sie wollen etwas Neues beginnen, wissen aber nicht wie?
- Sie suchen neue Ideen zur Konfliktlösung für sich oder ihre Einrichtung?
- Sie sind mit der jetzigen beruflichen Situation unzufrieden?
- Sie zweifeln, ob ihre Entscheidungen richtig sind?
- Ihr persönlicher Rhythmus ist aus den Fugen geraten?
- Sie suchen neue Perspektiven?
- Sie wollen Ziele konkretisieren und erreichen?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf bzw. Ihre Kontaktaufnahme via E-Mail.

E-Mail: info@blaettner-miksche.de Tel: +49 179-1184735

- Kostenlose Erstberatung
- Unverbindliche Terminvereinbarung
- Supervision auf Stundenbasis
- Halbtages- oder Tagesseminare
- Workshops nach Themen auf Nachfrage
- Preise auf Anfrage

Für Fachkräfte in Kindertageseinrichtungen

Britta Miksche

www.blaettner-miksche.de

Dr. Hans-Martin Blättner

BM&Company
Winterheltstrasse 2
63897 Miltenberg

Über uns:

Britta Miksche

Als Dipl. Sozialpädagogin, staatl. anerkannte Erzieherin, Pädagogische Qualitätsbegleitung für Kindertageseinrichtungen, systemischer Coach und Supervisorin ist mir ihre pädagogische Praxis sehr gut bekannt und ihr berufliches Wohlergehen liegt mir am Herzen.

Dr. Hans-Martin Blättner

Als Mental-Coach und Supervisor verfüge ich über langjährige Erfahrung im Umgang mit Teams und Menschen.

Dafür sind wir da:

Der berufliche Alltag von pädagogischen Fachkräften wird heutzutage immer komplexer. Täglich stehen die Fachkräfte vor der großen Herausforderung, Kinder fachlich und individuell zu fördern, dem wachsenden Anspruch der Eltern und institutionellen Bildungsanforderungen gerecht zu werden und dabei noch die Zeit und Gelassenheit für die natürliche Entwicklung im freien Spiel der Kinder zu bewahren.

Pädagogen benötigen auch eine Zeit zum Sprechen und Reflektieren -
Dafür sind wir da!

SUPERVISION

Was ist Supervision:

Supervision ist eine praxisorientierte Beratung für Einzelpersonen, Gruppen oder Teams. Sie ist eine Methode zur Kompetenzsteigerung, Perspektivenerweiterung oder Entscheidungsfindung. Der Supervisand bzw. die Supervisandin stehen mit ihrem Anliegen im Mittelpunkt der supervisorischen Arbeit. Aus diesem Grund erfolgt im Vorfeld eine ausführliche Auftragsklärung im Rahmen eines Vorgesprächs.

Wann ist Supervision sinnvoll?

- +Reflektieren der aktuellen Situation
- + Planen von Veränderungen sowie Reflektieren des Veränderungsprozesses
- + Reflexion der Führungsaufgaben
- + Schwierige Situationen mit Mitarbeiter/innen

Was kann Supervision?

- Gibt Anregungen an eigenen Themen aus dem Arbeitsalltag zu arbeiten
- Dient der Förderung von Zufriedenheit am Arbeitsplatz
- Baut Spannungen im Arbeitsumfeld ab
- Stärkt und erweitert die berufliche Handlungskompetenz

use your smile to change the world
don't let the world change your smile

BM&Company