



# Supervision

## Dafür stehen wir:

Accompaniment / Teamworking / Coaching /  
Digitale Transformation / Supervision

## Die 9 häufigsten Gründe für eine Supervision:

Die digitale Transformation fordert Sie und Ihre MitarbeiterInnen heraus  
Corona hat Sie vor neue Herausforderungen gestellt  
Sie wollen etwas Neues beginnen, wissen aber noch nicht so recht wie?  
Sie suchen neue Ideen zur Konfliktlösung für sich oder ihr Unternehmen?  
Sie sind mit der jetzigen beruflichen Situation unzufrieden?  
Sie zweifeln, ob ihre Entscheidungen richtig sind?  
Ihr persönlicher Rhythmus ist aus den Fugen geraten?  
Sie suchen nach neuen Perspektiven?  
Sie wollen Strategien und Ziele formulieren, konkretisieren und umsetzen?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf bzw. Ihre Kontaktaufnahme via E-Mail.

M: [info@blaettner-miksche.de](mailto:info@blaettner-miksche.de)  
F: + 49 170 238 0669 oder + 49 179 118 4735

Kostenlose Erstberatung  
Unverbindliche Terminvereinbarung  
Supervision auf Stundenbasis  
Video-Supervision  
Halbtages- oder Tagesseminare  
Workshops nach Themen auf Nachfrage  
Preise auf Anfrage

## in Unternehmen

**Britta Miksche**

[www.blaettner-miksche.de](http://www.blaettner-miksche.de)

**Dr. Hans-Martin Blättner**

BM&Company  
Winterheltstrasse 2  
63897 Miltenberg

## Über uns:

### Britta Miksche

Als Supervisorin, systemischer Coach und Dipl. Sozialpädagogin, arbeite ich seit vielen Jahren mit Menschen aus unterschiedlichen Berufsgruppen und habe eine besondere Expertise in der Arbeit mit Teams und Führungskräften.

### Dr. Hans-Martin Blättner

Ich bin Supervisor und Mental-Coach, war als Vorstand bzw. Vorstandsvorsitzender einer Bank langjährig mit Management- und Führungsaufgaben betraut und habe umfangreiche Erfahrungen im Umgang mit Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Teams.

## Dafür sind wir da:

Der berufliche Alltag von Unternehmern wird heutzutage immer komplexer. Täglich stehen Vorstände, Geschäftsführer, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor der großen Herausforderung sich im Wettbewerb behaupten zu müssen. Und das in einem sich rasant verändernden Umfeld. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wollen in Veränderungsprozessen den Anschluss nicht verlieren und wollen explizit und aktiv mitgenommen werden. Die notwendigen Schritte wollen kraftvoll und mit Mut angepackt werden.

In Unternehmen wird gerade jetzt Zeit zum Sprechen, Reflektieren, Klarheit schaffen und für mutige Entscheidungen benötigt. Dafür sind wir mit unserer Expertise da!

use your smile to change the world  
don't let the world change your smile

BM&Company

# SUPERVISION

## Was ist Supervision:

Supervision ist eine praxisorientierte Beratung für Einzelpersonen, Gruppen oder Teams. Sie ist eine Methode zur Kompetenzsteigerung, Perspektivenerweiterung oder Entscheidungsfindung. Der Supervisand bzw. die Supervisandin stehen mit ihrem Anliegen im Mittelpunkt der supervisorischen Arbeit. Aus diesem Grund erfolgt im Vorfeld eine ausführliche Auftragsklärung im Rahmen eines Vorgesprächs.

## Wann ist Supervision sinnvoll?

- + Reflektieren der aktuellen Situation
- + Planen von Veränderungen sowie Reflektieren des Veränderungsprozesses
- + Reflexion der Führungsaufgaben
- + Schwierige Situationen mit Mitarbeiter/innen
- + Erarbeitung von Strategien und Zielen
- + Bei Konflikten
- + Bei schwierigen Entscheidungen
- + Bei der Planung der Unternehmensnachfolge

## Was kann Supervision?

- Gibt Anregungen an eigenen Themen aus dem Arbeitsalltag zu arbeiten
- Dient der Förderung von Zufriedenheit am Arbeitsplatz
- Baut Spannungen im Arbeitsumfeld ab
- Stärkt und erweitert die berufliche Handlungskompetenz
- Hilft gute Entscheidungen zu treffen