



# Supervision

## Dafür stehen wir:

Accompaniment / Teamworking / Coaching / Supervision

### 8 Gründe für eine Supervision:

- Corona hat Sie vor neue Herausforderungen gestellt
- Sie wollen etwas Neues beginnen, wissen aber nicht wie?
- Sie suchen neue Ideen zur Konfliktlösung für sich oder ihre Pflegeeinrichtung?
- Sie sind mit der jetzigen beruflichen Situation unzufrieden?
- Sie zweifeln, ob ihre Entscheidungen richtig sind?
- Ihr persönlicher Rhythmus ist aus den Fugen geraten?
- Sie suchen neue Perspektiven?
- Sie wollen Ziele konkretisieren und erreichen?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf bzw. Ihre Kontaktaufnahme via E-Mail.

M: [info@blaettner-miksche.de](mailto:info@blaettner-miksche.de)

F: +49 179 118 4735 / +49 170 238 0669

Kostenlose Erstberatung

Unverbindliche Terminvereinbarung

Supervision auf Stundenbasis

Halbtages- oder Tagesseminare

Workshops nach Themen auf Nachfrage

Preise auf Anfrage

in Pflegeeinrichtungen

Britta Miksche

[www.blaettner-miksche.de](http://www.blaettner-miksche.de)

Dr. Hans-Martin Blättner

BM&Company  
Winterheltstrasse 2  
63897 Miltenberg

## Über uns:

Britta Miksche

Als Supervisorin, systemischer Coach, Dipl. Sozialpädagogin und staatl. anerkannte Erzieherin, arbeite ich seit vielen Jahren mit Menschen aus unterschiedlichen Berufsgruppen und habe eine besondere Expertise in der Arbeit mit Teams.

Dr. Hans-Martin Blättner

Ich bin Mental-Coach und Supervisor, war langjährig mit Management- und Führungsaufgaben betraut und habe dadurch viele Erfahrungen im Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

## Dafür sind wir da:

Der berufliche Alltag von Pflegekräften bzw. der von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Pflegeeinrichtungen wird immer komplexer. Täglich stehen diese Personen vor großen Herausforderungen in ihren unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern. Sie werden an jedem einzelnen Arbeitstag mit schwierigen Situationen mit Menschen und deren Emotionen konfrontiert. Im Umgang mit den zu betreuenden Personen, Angehörigen, Kollegen und Vorgesetzten entstehen zwangsläufig emotionale Belastungen, welche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Pflegeeinrichtungen selbst zu bewältigen haben. Team- und Fallsupervisionen können hier eine große Hilfe und Stütze sein.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Pflegeeinrichtungen benötigen gerade jetzt durch die hohen Belastungen auf Grund der Corona- Pandemie auch eine Zeit zum Sprechen und Reflektieren - Dafür sind wir da!

use your smile to change the world  
don't let the world change your smile

BM&Company

# SUPERVISION

## Was ist Supervision:

Supervision ist eine praxisorientierte Beratung für Einzelpersonen, Gruppen oder Teams. Sie ist eine Methode zur Kompetenzsteigerung, Perspektivenerweiterung oder Entscheidungsfindung. Der Supervisor bzw. die Supervisorin stehen mit ihrem Anliegen im Mittelpunkt der supervisorischen Arbeit. Aus diesem Grund erfolgt im Vorfeld eine ausführliche Auftragsklärung im Rahmen eines Vorgesprächs.

## Wann ist Supervision sinnvoll?

- +Reflektieren der aktuellen Situation
- + Planen von Veränderungen sowie Reflektieren des Veränderungsprozesses
- +Reflexion der Führungsaufgaben
- +Schwierige Situationen mit Mitarbeiter/innen

## Was kann Supervision?

- Gibt Anregungen an eigenen Themen aus dem Arbeitsalltag zu arbeiten
- Dient der Förderung von Zufriedenheit am Arbeitsplatz
- Baut Spannungen im Arbeitsumfeld ab
- Stärkt und erweitert die berufliche Handlungskompetenz